

Testování: Co dělat při pozitivním antigenním testu?

Jak [interpretovat](#) výsledky antigenních testů a jak se podle nich zachovat? Existují v podstatě tři scénáře:

1. **Antigenní test vyšel negativní, testovaný je bez příznaků** – negativní výsledek testu vypovídá o tom, že v momentu odběru pracovník není novým koronavirem pravděpodobně nakažen. To se však může v několika následujících hodinách změnit, **proto je důležité nadále dbát na bezpečnostní hygienická opatření na pracovišti.**
2. **Antigenní test vyšel negativní, testovaný má ovšem příznaky** – je pravděpodobné, že pracovník trpí jiným onemocněním než covid-19, ale přesto by měl telefonicky kontaktovat svého praktického lékaře a rozhodně nesetrvávat na pracovišti.
3. **Antigenní test vyšel pozitivní** – bez ohledu na to, zda má nebo nemá pracovník příznaky, **je povinen absolvovat PCR test, který podezření na nákazu potvrdí či vyvrátí, odebrat se do izolace v místě svého aktuálního bydliště a informovat svého praktického lékaře**, pokud zaměstnanci jeho zaměstnavatel nestanovil, že má o této skutečnosti uvědomit podnikového lékaře zaměstnavatele. V případě, že má pracovník [příznaky](#), je důležité zachovat klid a nepanikařit.

Pokud je test prováděn na odběrovém místě, proběhne tam i PCR test. Výsledky PCR testu dostane pracovník prostřednictvím SMS zprávy s odstupem, obvykle 24–48 hodin od odběru vzorku. Do jejich zaslání zůstává v izolaci, následně je povinen nahlásit výsledek testu zaměstnavateli.

V případě samotestování je zaměstnanec povinen pozitivní výsledek testu sdělit zaměstnavateli, nevstupovat na pracoviště, a pokud se testování provádí na pracovišti, bezodkladně jej opustit. [A dále:](#)

- telefonicky či jiným vzdáleným způsobem kontaktovat poskytovatele pracovní lékařských služeb nebo svého registrujícího praktického lékaře nebo, pokud zaměstnanec registrujícího praktického lékaře nemá, místně příslušnou hygienickou stanici,
- tento lékař či hygienická stanice vystaví žádanku v ISIN na konfirmační test prostřednictvím PCR testu **a zaměstnanec je povinen se podrobit konfirmačnímu PCR testu**,
- doba mezi pozitivním testem antigenního testu prováděného laickou osobou a výsledkem konfirmačního PCR testu je [podle § 208 zákoníku práce](#) jinou překážkou v práci na straně zaměstnavatele. Více informací najdete [ve stanovisku Ministerstva práce a sociálních věcí ČR](#).

Je-li **konfirmační PCR test negativní**, může se zaměstnanec vrátit na pracoviště.

TIP: Hospodářská komora připravila [seznam nejčastějších otázek a odpovědí](#) kolem testování ve firmách. Sledovat zde můžete také ty nejdůležitější [informace den po dni](#). Víme, že se ptáte po informacích na téma evidence výsledků a následné čerpání příspěvků. V tuto chvíli tyto informace uceleně nejsou k dispozici. Situaci sledujeme a budeme vás informovat.